

Fortumin vuosikertomus 2014

Fortum on vahvasti kestävään kehitykseen sitoutunut energiayhtiö. Pyrimme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin tuottamalla, myymällä ja jakelemalla vähäpäästöistä sähköä ja lämpöä sekä tarjoamalla energia-alan asiantuntijapalveluja.

Sosiaalisen vastuun tunnusluvut

Taulukossa esitellään keskeisimmät sosiaalisen vastuun tunnusluvut. Tunnusluvut esitetään kattavasti raportin [GRI-osiossa](#).

	2014	2013	2012*
Henkilöstö keskimäärin	8 821	9 532	10 600
Henkilöstö 31.12.	8 592	9 186	10 371
joista vakituksessa työsuhteessa	8 260	9 515*	9 899
Lähtövaihtuvuus, %	8,1	9,7*	12
Naisia henkilöstöstä, %	28	28*	28
Naisia johtotehtävissä, %	33	31*	35
Työterveyshuollon kustannukset, euro/henkilö ¹⁾	542	569	580
Sairauspoissaolopäivät	47 677	56 316*	74 188
Sairauspoissaoloprosentti	2,4	2,5*	3,1
Tapaturmataajuus (LWIF) ²⁾ , Fortumin henkilöstö	1,0	1,0	1,5
Tapaturmataajuus (LWIF) ²⁾ , urakoitsijat	3,2	3,9	3,8
Kuolemantapaukset	3	1	1
OHSAS 18001 -sertifioidut toiminnot, % liikevaihdosta	75	73*	70

1) Sisältää vain Suomen

2) Vähintään yhden päivän poissaolon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohti

*Sisältää AB Fortum Värme samägt med Stockholms Stad -yhteisyrityksen

Henkilöstötilastoja vuodelta 2014 toimintamaittain eriteltyinä

	Suomi	Ruotsi	Venäjä	Puola	Muut maat	Yhteensä
Henkilöstö vuoden lopussa	2 040	1 201	4 213	603	535	8 592
miehiä	1 470	777	3 069	472	346	6 134
naisia	570	424	1 117	131	190	2 432
Henkilöstö keskimäärin	2 182	1 221	4 196	631	591	8 821
Henkilöstökulut, 1 000 euroa	184 045	104 295	82 804	13 884	20 219	413 021
Henkilöstökulut per henkilö, 1 000 euroa	84,3	85,4	19,7	22,0	34,2	46,8

