
Fortumin vuosikertomus 2014

Fortum on vahvasti kestävään kehitykseen sitoutunut energiayhtiö. Pyrimme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin tuottamalla, myymällä ja jakelemalla vähäpäästöistä sähköä ja lämpöä sekä tarjoamalla energia-alan asiantuntijapalveluja.

4 Henkilöstökulut

milj. euroa	2014	2013
Henkilöstökulut		
Palkat	28	26
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	5	5
Muut henkilösivukulut	1	1
Muut henkilöstökulut	1	1
Yhteensä	35	33

Tuhatta euroa	2014	2013
Palkat ja palkkiot toimitusjohtajalle		
Palkat ja luontoisedut ¹⁾	1 005	795
Tulospalkkiot ²⁾	127	22
Osakepalkkiot	235	448
Eläkkeet (lakisääteiset)	188	137
Eläkkeet (vapaaehtoiset)	255	204
Sosiaalikulut	57	48
Yhteensä	1 867	1 654
Hallituksen jäsenten palkkiot	477	455

1) Summaan vaikuttaa sairausloma vuonna 2013

2) Tulospalkkiot perustuvat arvioituun summaan

Yllä mainitut palkkiot esitetään suoriteperusteisina. Maksetut palkat ja palkkiot toimitusjohtajalle vuonna 2014 olivat 1 592 tuhatta euroa (2013: 1 784).

Timo Karttinen, joka sai vastuulleen toimitusjohtajan tehtävät Tapio Kuulan sairausloman aikana joulukuussa 2014, ei vastaanottanut mitään palkkioita näistä tehtävistä vuonna 2014.

Vuonna 2013 Markus Rauramo sai 80 000 euron palkkion toimitusjohtajan sijaisena toimimisesta maaliskuusta marraskuuhun 2013.

Toimitusjohtaja Tapio Kuulan eläkeikä on 63 vuotta. Eläkevastuut on hoidettu vakuutusyhtiön kautta.

Hallituksen jäsenille ei makseta palkkaa Fortumista, eikä heillä ole mahdollisuutta osallistua Fortumin tulos- tai osakepalkkiojärjestelmiin. Fortum ei myöskään maksa hallituksen palkkioista eläkemaksuja eikä yhtiöllä ole heitä koskevaa vapaaehtoista eläkejärjestelmää.

[Katso myös liitetieto 12 Henkilöstökulut ja](#)

[liitetieto 32 Eläkevelvoitteet konsernitilinpäätöksessä.](#)

	2014	2013
Henkilöstö keskimäärin	301	326