

Fortumin vuosikertomus 2014

Fortum on vahvasti kestävään kehitykseen sitoutunut energiayhtiö. Pyrimme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin tuottamalla, myymällä ja jakelemalla vähäpäästöistä sähköä ja lämpöä sekä tarjoamalla energia-alan asiantuntijapalveluja.

Kestävä kehitys osa strategiaa



toteutuminen raportoidaan säännöllisesti myös Fortumin hallitukselle.

Kestävän kehityksen tavoitteet koskevat jokaista fortumlaista ja ovat osa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää (STI). Fortumin hallitus päättää vuosittain kannustinjärjestelmään sisällytettävät kestävä kehityksen tavoitteet. Vuonna 2014 kannustinjärjestelmässä oli mukana indeksi, joka mittasi oman henkilöstön ja urakoitsijoiden tapaturmataajuutta, merkittävien ympäristö-, työterveys- ja turvallisuuspoikkeamien (EHS-poikkeamat) lukumäärää sekä Fortumin kykyä parantaa suoritustaan Dow Jones Sustainability Assessment -arvioinnissa.

Fortumin vuoden 2015 yhtenä tavoitteena on puolittaa vakavien tapaturmien määrää. Tästä johtuen Fortumin hallitus on vuodelle 2015 hyväksynyt lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään indeksin, joka huomioi edellisvuonna mitattujen asioiden lisäksi myös vakavien tapaturmien lukumäärän. Vuonna 2015 kestävä kehityksen indeksin painoarvo STI:ssä on 20 % (2014: 20 %).

Kilpailukyky, toimitusvarmuus ja markkinalähtöinen tuotanto mahdollistavat pitkän aikavälin kannattavan kasvun. Taloudellisesti vahva yhtiö pystyy kantamaan vastuunsa ympäristöstä, huolehtimaan henkilöstöstään, valvomaan hankintaketjuaan ja vastaamaan asiakkaidensa odotuksiin sekä tuottamaan erinomaista arvoa osakkeenomistajilleen. Samalla se pystyy kehittämään kestäviä energiaratkaisuja, jotka hyödyttävät koko yhteiskuntaa.

Kestävän kehityksen tavoitteet

Fortumin johtoryhmä päättää vuosisuunnittelua ohjaavista kestävä kehityksen linjauksista ja konsernitason tavoitteista. Tavoitteet ja haluttu suoritustaso katselmoidaan vuosittain, ja ne hyväksyy lopullisesti Fortumin hallitus. Johtoryhmä seuraa tavoitteiden toteutumista kuukausikokouksissaan ja neljännesvuosittaisissa tulokatsauksissa. Tavoitteiden

“ Näissä onnistuimme: Asiakastyytyväisyys ja oman henkilöstön turvallisuus ”

Konsernitason kestävä kehityksen tavoitteet ja niiden toteutuminen 2013–2014

	Tavoite vuodelle 2014	Tilanne vuoden 2014 lopussa	Tilanne vuoden 2013 lopussa	Lisähuomiot
Maaindeksi	Tavoitetaso 70,8 One Fortum -tutkimuksessa	70,4	69,8	
Asiakastytyväisyysindeksi (CSI)	Liiketoiminta-alueiden CSI-tulos tasolla "hyvä" (70-74) One Fortum -tutkimuksessa	67-77	61-77	Asiakastytyväisyys parani neljässä asiakassegmentissä viidestä. Tavoitetason saavuttivat Heat- ja Power Solutions -liiketoiminta-alueet.
Ympäristövastuu				
CO₂-ominaispäästöt				
Sähköntuotanto EU:ssa	< 80 g/kWh, viiden vuoden keskiarvo	60 g/kWh	60 g/kWh	Vuonna 2014 päästöt olivat 39 (2013: 64) g/kWh.
Kokonaisenergiantuotanto (sähkö ja lämpö, kaikki maat)	< 200 g/kWh, viiden vuoden keskiarvo	198 g/kWh	197 g/kWh	Vuonna 2014 päästöt olivat 189 (2013: 204) g/kWh. Viiden vuoden keskiarvo on ollut kasvussa vuodesta 2008.
Energiatehokkuus				
Polttoaineisiin perustuvan tuotannon hyötysuhde (määritelmä: tuotettu energia jaettuna polttoaineen primäärienergialla)	> 70 %, viiden vuoden keskiarvo	63 %	64 %	Vuonna 2014 hyötysuhde oli 64 % (2013: 59 %). Viiden vuoden keskiarvo on ollut laskussa vuodesta 2008.
Merkittävät EHS-poikkeamat	< 35 koko Fortumissa	27	35	
(Tulipalot, vuodot, räjähdykset, INES ¹⁾ 0 -tason ylittävät tapahtumat, patoturvallisuuspoikkeamat, ympäristölupapoikkeamat)				
Sosiaalinen vastuu				
Toimintavarmuus				
SAIDI ²⁾	< 100 min	97 min	103 min	
CHP-laitosten energiakäytettävyys	> 95 %	94,7 %	94 %	Vuonna 2013 energiakäytettävyttä seurattiin vain Euroopassa sijaitsevien laitosten osalta. Vuosi 2014 kattaa koko Fortumin.
Työturvallisuus				
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LWIF) ³⁾ , oma henkilöstö	< 1	1,0	1,0	
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LWIF) ³⁾ , urakoitsijat	< 3,5	3,2	3,9	

1) Ydinlaitostapahtumien kansainvälinen vakavuusasteikko (International Nuclear Event Scale)

2) Sähkökatkojen keskimääräinen kesto asiakasta kohden (System Average Interruption Duration Index)

3) LWIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti (Lost Workday Incident Frequency)

Fortumin hallituksen hyväksymien konsernitason tavoitteiden lisäksi Fortumilla on myös divisioonatason tavoitteita. Näitä tavoitteita seurataan, ja ne raportoidaan samoin kuin konsernitason tavoitteet.

Urakoitsijaturvallisuuden osalta vuosi 2014 oli synkkä. Urakoitsijoidemme työntekijöille tapahtui kolme kuolemaan johtanutta tapaturmaa: Ruotsissa menehtyi alihankkijan

työntekijä sähkönsiirtoliiketoiminnassa ja toisen alihankkijan työntekijä vesivoimalaitoksella. Venäjällä Tseljabinskin voimalan rakennustyömaalla menehtyi myös urakoitsijan työntekijä. Lisäksi Fortum Värnessä Tukholmassa kaksi urakoitsijan työntekijää menehtyi rakennustyömaalla tapahtuneessa onnettomuudessa. Fortum Värme ei sisälly enää vuonna 2014 Fortum-

konsernin tavoiteasetannan piiriin, joten tämä onnettomuus ei näy Fortumin tilastoissa. Tapaturmien jälkeen aloitettiin välittömät korjaavat toimenpiteet, ja ne jatkuvat vuoden 2015 aikana.

Muut kestävän kehityksen tavoitteet ja niiden toteutuminen vuosina 2013–2014

	Tavoite	2014	2013
Työturvallisuus			
Lääkinnällistä hoitoa edellyttäneiden tapaturmien taajuus (TRIF) ¹⁾ , Fortumin henkilöstö	< 3,0	2,0	2,5
Kuolemantapaukset, oma henkilöstö	0	0	0
Kuolemantapaukset, urakoitsijat	0	3	1
Poissaoloon johtaneet tapaturmat, oma henkilöstö	-	15	16
Poissaoloon johtaneet tapaturmat, urakoitsijat	-	35	54
Toimitusketjun hallinta			
Toimittaja-auditoinnit ²⁾	15	23	13

1) TRIF = lääikinnällistä hoitoa edellyttäneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti (Total Recordable Injury Frequency)

2) Fortum ja yhteisyritys Fortum Värme toteuttavat toimittaja-auditoinnit yhteisin resurssein

Lue lisää

- [Turvallisuus](#)

Konsernitason kestävän kehityksen tavoitteet vuodelle 2015

Fortumin kestävän kehityksen tavoitteet perustuvat toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Vuoden 2015 tavoitteissa painotetaan turvallista toimintaa entisestään. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuuden (LWIF) lisäksi myös lääikinnällistä hoitoa vaatineiden tapaturmien taajuus (TRIF) otettiin konsernitavoitteeksi oman henkilöstön osalta. Tavoitteenamme on myös

puolittaa vakavien tapaturmien määrää. Jokaisen divisioonan edellytetään sisällyttävän vuoden 2015 toimintasuunnitelmaansa toimenpiteet, joilla varmistetaan konsernin EHS-ohjeiden ja -vaatimusten tinkimätön noudattaminen.

Energiatohokkuuden osalta päätimme korvata vanhan, vain fossiilisten polttoaineiden polton tehokkuutta mittaavan mittarin uudella, kaikki tuotantomuodot huomioivalla energiatohokkuusmittarilla. Fortumin uutena tavoitteena on saavuttaa vuoteen 2020 mennessä yli 1 400 GWh:n vuotuinen energiansäästö vuoteen 2012 verrattuna. Tämä energiansäästö vastaa yli 75 000 kodin vuotuisia lämmitysenergiantarvetta (18 500 kWh/koti) tai yli kahdensadan 2,5 MW:n

tuulivoimalan vuosituotantoa.

“ Edelleen parannettavaa: Urakoitsijaturvallisuus ja maineemme Ruotsissa

Lue lisää

- [Kestävän kehityksen indeksit](#)
- [Kestävän kehityksen johtamistavasta ja tunnusluvuista](#)

Konsernitason kestävä kehityksen tavoitteet vuonna 2015

	Tavoite
Maaindeksi	Tavoitetaso 70,8 One Fortum -tutkimuksessa
Asiakastytyväisyysindeksi (CSI)	Divisioonien CSI-tulos tasolla "hyvä" (70-74) One Fortum -tutkimuksessa
Ympäristövastuu	Tavoite
CO₂-ominaispäästöt	
Sähköntuotanto EU:ssa	< 80 g/kWh, viiden vuoden keskiarvo
Kokonaisenergiantuotanto (sähkö & lämpö, kaikki maat)	< 200 g/kWh, viiden vuoden keskiarvo
Energiatehokkuus	
Energiatehokkuuden parantuminen vuoteen 2020 mennessä vuoteen 2012 verrattuna	> 1 400 GWh/a
Merkittävät EHS-poikkeamat	≤ 27
(tulipalot, vuodot, räjähdykset, INES ¹⁾ 0 -tason ylittävät tapahtumat, patoturvallisuuspoikkeamat, ympäristölupapoikkeamat)	
Sosiaalinen vastuu	Tavoite
Toimitusvarmuus	
CHP-laitosten energiakäytettävyys	> 95 %
Työturvallisuus	
Lääkinnällistä hoitoa edellyttäneiden tapaturmien taajuus (TRIF) ²⁾ , oma henkilöstö	≤ 2,5
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LWIF) ³⁾ , urakoitsijat	≤ 3,2
Vakavien työtapaturmien ⁴⁾ lukumäärä	≤ 8

1) Ydinlaitostapahtumien kansainvälinen vakavuusasteikko (International Nuclear Event Scale)

2) TRIF = lääkinällistä hoitoa edellyttäneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti (Total Recordable Injury Frequency)

3) LWIF = Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti (Lost Workday Incident Frequency)

4) Tapaturmat, jotka johtavat kuolemaan, pysyvään vammautumiseen tai yli 30 vuorokauden poissaoloon työstä